

ชมรม “STRONG” สอดส่องทุจริต

หลักการ

ชั้นรุ่ม “STRONG” สอดส่องทุกจิตใจดังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นกลุ่มที่มีความคิดเห็นร่วมกัน ในการดำเนินการเพื่อเป็นการการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการปลูกฝังพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ท่านต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ท่านต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอยากรู้ความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ สมาชิกกลุ่ม

ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

๑. นางสาวสุริยา	ซัจ	ประธานกลุ่ม
๒. นายสมชาย	นาคบุญช่วย	รองประธานกลุ่ม
๓. นางอรวรรณ	มีเพียร	สมาชิกกลุ่ม
๔. นางณัชปภา	ช่วยเลื่อม	สมาชิกกลุ่ม
๕. นางจิตราลัย	เพ็งศกุล	สมาชิกกลุ่ม
๖. นางสาวสกาว	ณัดสอนสาร	สมาชิกกลุ่ม
๗. นางสาวชนิตา	เพ็งจันทร์	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายประสาทพร	จันทร์ศรีนาค	สมาชิกกลุ่ม
๙. นางสาวปั่นกมล	กลินเลขा	สมาชิกกลุ่ม
๑๐. นางสาววนฤทธิ์	ใจเปี่ยม	สมาชิกกลุ่ม
๑๑. นางสาวปาริชาต	สุขสถาบัน	สมาชิกกลุ่ม
๑๒. นางขวัญรักษ์	ชาติวุฒิ	สมาชิกกลุ่ม
๑๓. นายสาธิ特	ชื่นแข่น	สมาชิกกลุ่ม
๑๔. นางสาวนันยนา	คลอดแคล้ว	สมาชิกกลุ่ม
๑๕. นายไชสววรรณ์	วงศ์พรัด	เลขานุการกลุ่ม

การบริหารกลุ่ม

๑. หัวหน้ากลุ่ม นางสาวสุริยา ยัง^๔
๒. เลขาธุการกลุ่ม นายไชสุวรรณ วงศ์พรัด

/คุณสมบัติ.....

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล
๒. เป็นสมาชิกเครือข่ายเสรีไทยต้านภัยทุจริต สังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในการรัฐ ในโรงพยาบาลเกาะพะงัน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ร่วมต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม LINE “บุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริการงานที่โปร่งใส” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ การรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างดีมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องปารามการทุจริต ในการบริหารงานของโรงพยาบาลเกาะพะงันและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลเกาะพะงัน ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการชี้ช่อง เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูตัวติดต่อ ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชี้ช่องการได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

๓. เผยแพร่ข้อมูลเชิงสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดี ตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความสื่อสารยั่งยืนเพื่อความมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

วันเริ่มก่อตั้งกลุ่ม

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อผู้มีอำนาจจ่อนุมัติการตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการในโรงพยาบาลเกาะพะงัน



(นายวรุตติ พัฒโนกรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓